

SPEAK UP

POLICY

HET VERTROUWELIJK MELDEN VAN
VERMOEDENS VAN MISSTANDEN



SPEAK UP POLICY HET STAPPENPLAN



INHOUDSOPGAVE

Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van Stage Entertainment en op iedereen die voor of namens Stage Entertainment werkzaamheden uitvoert. Het kan ook worden gebruikt door voormalig medewerkers, leveranciers, aandeelhouders, agenten, distributeurs, vertegenwoordigers of personen die op een andere manier betrokken zijn bij Stage Entertainment.

①	Waarom en wat melden?	4
②	Rol van vertrouwenspersoon	5
③	Hoe gaat de vertrouwenspersoon te werk	6
④	Navex Meldlijn Integriteit – Vertrouwelijk melden	7
⑤	Contact opnemen met de Navex Meldlijn Integriteit	8
⑥	Je kunt een kwestie ook rechtstreeks melden bij de Interne contactpersonen	8
⑦	Wat doet Stage Entertainment met je melding?	9
⑧	Eerst intern melden	10
⑨	Niet-vergelding, vertrouwelijkheid en privacy	11
⑩	Meer informatie?	11
⑪	Definities	12

Als je werkzaamheden uitvoert voor Stage Entertainment wordt integriteit, respect en oprechtheid van je verwacht en wordt verwacht dat je feitelijke of vermoedens van misstanden, nalatigheid of onethisch gedrag meldt.

We moedigen je aan alle informatie die je hebt zo spoedig mogelijk te melden, idealiter wanneer de mogelijke misstand nog kan worden voorkomen of voordat een situatie escaleert. We verwachten niet dat je alle antwoorden hebt en verzoeken je om kwesties nooit zelf te gaan onderzoeken.

NB: Neem voor noodhulp contact op met de lokale autoriteiten of bel het lokale alarmnummer.

In de EU is 112 het algemene alarmnummer waarmee vanaf de meeste mobiele telefoons en, in sommige landen, vaste telefoons gratis gebeld kan worden naar noodhulpdiensten (ambulance, brandweer, politie.)

Misstanden of vermoedens van misstanden die je zou moeten melden:

- niet onmiddellijke bedreiging van zaken met betrekking tot de gezondheid, de veiligheid en het milieu.
- discriminatie of (seksuele) intimidatie;
- tegenstrijdige belangen of schending van ethische normen;
- bedrog in commerciële activiteiten;
- niet naleven van wet- en regelgeving;
- financieel wanbeheer;
- corruptie;
- ongepaste relaties met leveranciers, klanten of collega's;
- ongepaste openbaarmaking van vertrouwelijke of persoonlijke gegevens;
- verhulling van misstanden.

Gebruik dit beleid *niet*:

- voor het melden van een gebeurtenis die *onmiddellijk* levensgevaar of een onmiddellijk gevaar voor eigendommen vormt;
 - voor het melden van een klacht over je werk;
 - voor het oplossen van persoonlijke conflicten;
 - voor het uiten van beschuldigingen waarvan je weet dat ze niet juist zijn.
- Als je dit wel doet, kan dat leiden tot tuchtrechtelijke maatregelen.

Er zijn 3 mogelijkheden om een misstand zoals beschreven in de Code of Conduct te melden:

1. Vertrouwenspersoon

(alleen voor medewerkers)

Mariette van Beers

+31 20 3052 440

vertrouwenspersoon-nl@stage-entertainment.com

Henk Weber

+31 611 511 579

h.weber@humancapitalcare.nl

2. de Navex Integrity Hotline



– telefoon: 0800 022 9604



– web:
www.stageentertainment.ethicspoint.com

3. Interne contactpersonen

Anne Roest Crollius

contact1-misconduct@stage-entertainment.com

+31 20 3052 488

Melanie Alzafari

contact2-misconduct@stage-entertainment.com

+31 20 3052 499

2 ROL VAN VERTROUWENSPERSOON

De vertrouwenspersoon is een adviseur die werknemers kan bijstaan bij vertrouwelijke zaken met betrekking tot ongewenste omgangsvormen en schending van integriteit. Je kunt contact opnemen met de vertrouwenspersoon in de volgende situaties:

1. Ongewenste omgangsvormen;

zaken in de omgeving, communicatie en wijze van leiding geven die jou hebben gekwetst en tot doel of gevolg hebben dat jij je niet veilig voelt op het werk: pesten, (sexuele) intimidatie, agressie en geweld, discriminatie.

of

2. Schending van integriteit;

zaken die schade doen aan de organisatie (misstanden): diefstal, machtsmisbruik, schenden van regels, niet-integer gedrag.

De vertrouwenspersonen van Stage Entertainment Nederland zijn:

Mariette van Beers

Interne vertrouwenspersoon

Telefoon: +31 20 3052 440

E-mail: vertrouwenspersoon-nl@stage-entertainment.com

Henk Weber

Externe vertrouwenspersoon

Telefoon: +31 611 511 579

E-mail: h.weber@humancapitalcare.nl

Dit beleid is van toepassing op Stage Entertainment Nederland. Aanvullend heeft de sector podiumkunsten in Nederland een toegankelijke, onafhankelijke en centrale plek gecreëerd waar iedereen die werkzaam is in de podiumkunsten, film- en televisiesector met zijn of haar verhaal terecht kan en misstanden aanhangig kan maken. Meer informatie hierover staat vermeld op de website <https://mores.online>.



3 HOE GAAT DE VERTROUWENSPERSOON TE WERK

De vertrouwenspersoon biedt een veilige omgeving waarin je in alle rust en vrijheid op basis van vertrouwelijkheid* je verhaal kunt doen. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor waar je je hart kunt luchten.

Op basis van jouw situatie en behoeften kan de vertrouwenspersoon je ook gericht advies geven over mogelijke vervolgstappen, oplossingsrichtingen en professionele hulpverlening. De vertrouwenspersoon zal samen met jou de voor- en nadelen van mogelijke vervolgstappen in kaart brengen.

De vertrouwenspersoon zal jou helpen een passende keuze te maken en de VP begeleidt jou desgewenst in het hele traject.

Jij hebt de regie en jij beslist welke keuzes er in het traject worden gemaakt; de vertrouwenspersoon is er voor jou, staat naast jou, neemt het probleem niet van jou over en zal niets ondernemen zonder jouw medeweten of toestemming.

De VP biedt jou de mogelijkheid voor het veilig melden van schendingen van integriteit (misstanden). Bij het vermoeden van een misstand kun je ervoor kiezen om deze vertrouwelijk te melden, jouw naam is dan alleen bekend bij de VP. De VP verzorgt de melding en fungeert als brugfunctie tussen jou en de onderzoeker van het vermoeden van misstand. Wanneer je tegoodertrouw een misstand meldt, wordt jij als melder beschermd.

* Uitgezonderd wanneer er sprake is van zware strafbare feiten waarmee de VP in gewetensnood komt.



NAVEX

De Navex Meldlijn Integriteit is een gespecialiseerd servicecentrum dat meldingen van misstanden verwerkt. Navex doet dit op jouw verzoek eventueel vertrouwelijk (zie volgende paragraaf onder 'Jouw Identiteit' de verschillende opties voor het melden). Het servicecentrum wordt geëxploiteerd door een externe partij, Navex, die bereikbaar is via een gratis telefoonnummer (0800 022 9604 en een website (www.stageentertainment.ethicspoint.com)).

De dienst is beschikbaar in het Nederlands, Engels, Frans, Duits, Italiaans, Spaans en een groot aantal andere talen.

Als je de Navex Meldlijn Integriteit belt, wordt naar een bedrijfscode gevraagd. Gebruik 'Stage Entertainment' als bedrijfscode.

JOUW IDENTITEIT

Als je iets meldt via de Navex Meldlijn Integriteit zijn er drie opties wat betreft jouw identiteit:

1. Een **vertrouwelijke optie**, waarbij alleen Navex weet wie je bent, jouw identiteit is in deze optie niet bekend bij

Stage Entertainment. We moedigen je aan gebruik te maken van deze optie omdat Navex dan rechtstreeks contact met je kan opnemen als ze vragen hebben;

2. Je kunt er ook voor kiezen om **anoniem** te blijven; of
3. om je identiteit aan Stage Entertainment **bekend** te maken.

VOLDOENDE INFORMATIE

Verstrek, wanneer je een kwestie meldt:

- zo veel mogelijk informatie over de achtergrond, geschiedenis en reden van je bezorgdheid;
- namen, data, locaties en andere relevante informatie;
- documenten die je melding mogelijk staven.

Door voldoende informatie te verstrekken, help je Navex en/of Stage Entertainment om jouw melding te beoordelen en te onderzoeken.

CASUSVERSLAG

Navex stelt op basis van de informatie die je verstrekt een anoniem casusverslag op. Als je ervoor hebt gekozen jouw identiteit

bekend te maken aan Stage Entertainment, is het casusverslag niet anoniem.

Navex stuurt het casusverslag naar de contactpersonen bij Stage Entertainment. De volgende Interne contactpersonen bij Stage Entertainment ontvangen het anonieme verslag van Navex: Anne Roest Crollius, Group Director Enabling Services (HR en Legal) en Melanie Alzafari, Legal Counsel. Als een contactpersoon of een van de leden van de Management Board bij het casusverslag is betrokken, stuurt Navex het casusverslag naar een aangewezen lid van de Supervisory Board.

OPVOLGING

Navex stuurt je na de melding een casusnummer. Met dit nummer kun je je aanmelden bij de meldlijn of op de website om meer te weten te komen over de voortgang van de beoordeling van en het onderzoek naar jouw casus. Met het casusnummer kun je via de meldlijn of website ook extra informatie over jouw melding toevoegen. Als je Navex jouw contactgegevens geeft, nemen ze contact met je op over updates over de casus.

5

CONTACT OPNEMEN MET DE NAVEX MELDIJN INTEGRITEIT



per telefoon:

0800 0229604



via een website:

www.stageentertainment.ethicspoint.com

6

JE KUNT EEN KWESTIE OOK RECHTSTREEKS MELDEN BIJ DE INTERNE CONTACTPERSONEN



Je kunt vermoedens van misstanden ook rechtstreeks telefonisch, per e-mail of persoonlijk melden bij de Interne contactpersonen. De Interne contactpersoon zal alle informatie vertrouwelijk behandelen. Voor archiveringsdoeleinden maakt de Interne contactpersoon een casusverslag aan via de website van de Navex Meldlijn Integriteit.

Stage Entertainment heeft Interne contactpersonen aangewezen:

Anne Roest Crollius

E-mail: contact1-misconduct@stage-entertainment.com

Tel: +31 20 3052 488

Melanie Alzafari

E-mail: contact2-misconduct@stage-entertainment.com

Tel: +31 20 3052 499

BEOORDELING EN ONDERZOEK

De Interne contactpersonen van Stage Entertainment zorgen ervoor dat het casusverslag dat zij van Navex ontvangen adequaat wordt beoordeeld. Afhankelijk van het resultaat van de beoordeling zal de contactpersoon beslissen over eventueel nader onderzoek. De Interne contactpersoon kan andere interne of externe deskundigen inschakelen bij de beoordeling of het onderzoek, mits die deskundigen niet betrokken zijn bij het casusverslag.

De beoordeling en het onderzoek worden uitgevoerd op een ten aanzien van alle betrokken partijen onafhankelijke, eerlijke en onpartijdige manier en in overeenstemming met toepasselijke wetten en regelgeving. Details over de zaak, jouw identiteit en de identiteit van anderen die in het casusverslag worden genoemd, worden tijdens en na de beoordeling en het onderzoek geheimgehouden.

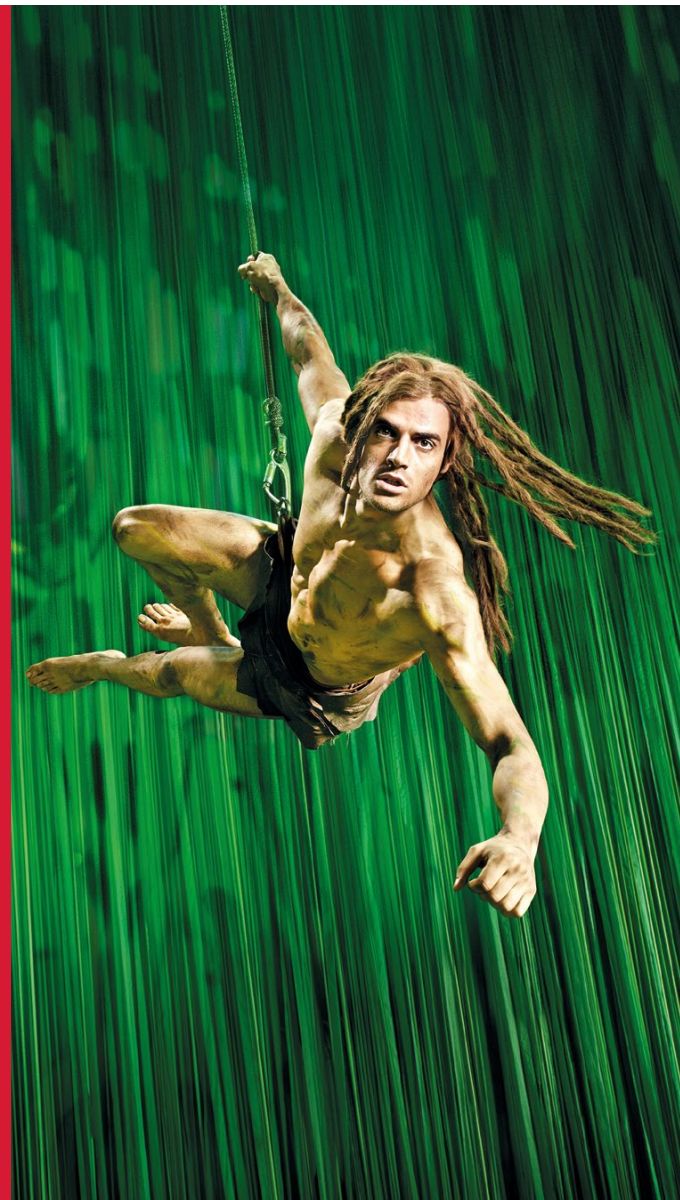
Informatie wordt alleen gedeeld op een 'need to know'-basis.

VERTROUWELIJKHEID

Iedereen die bij een onderzoek betrokken is, is verplicht volledig mee te werken en alle vragen volledig en eerlijk te beantwoorden. Alle betrokkenen, met inbegrip van de beklagde(n), hebben recht op geheimhouding. Als je deelneemt aan of kennis neemt van een onderzoek, moet je de kwestie vertrouwelijk houden.

TOEZICHT

De Interne contactpersonen sturen de Management Board van Stage Entertainment B.V. eens per kwartaal rapporten, updates over de voortgang en resultaten van onderzoeken, en de Supervisory Board ten minste eens per halfjaar. Als een Interne contactpersoon of een van de leden van de Management Board bij een casusverslag is betrokken, wordt het onderzoek gecoördineerd door een aangewezen lid van de Supervisory Board



8

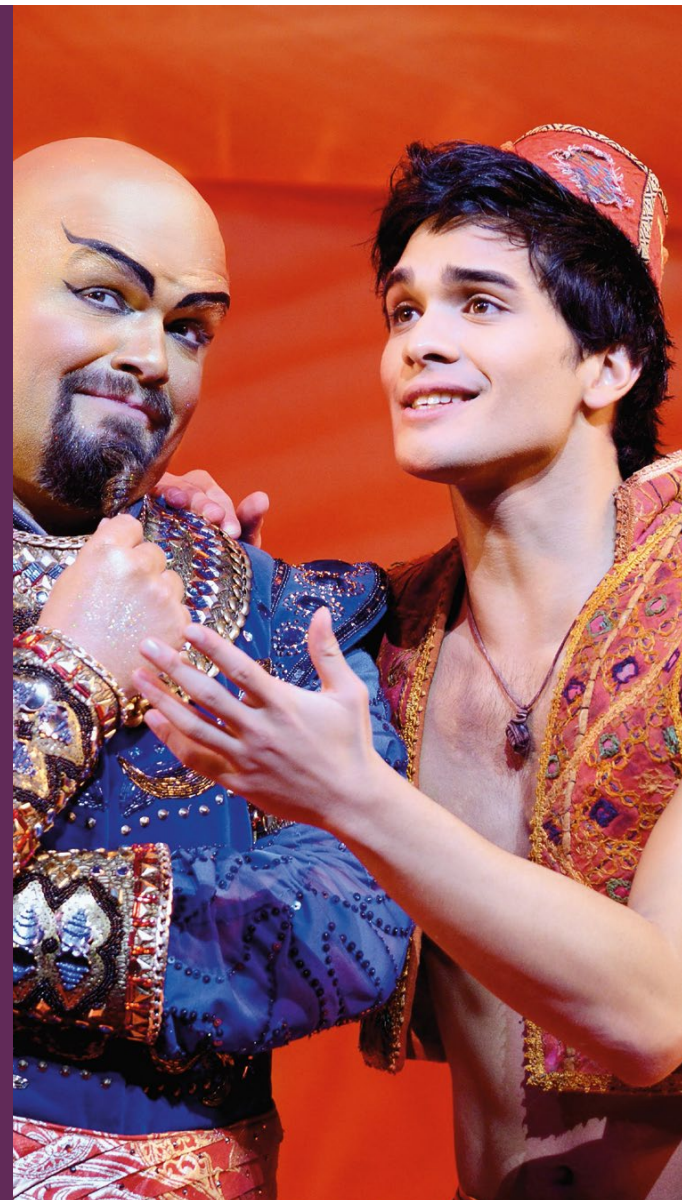
EERST INTERN MELDEN

Iedereen die een vermoeden van wangedrag wil melden, moet dat eerst intern doen via de Navex Meldlijn Integriteit, via een Interne contactpersoon of via een Vertrouwenspersoon, tenzij dat in redelijkheid niet van je kan worden verlangd of in strijd is met het maatschappelijk belang.

Rechtstreekse rapportage aan een handhavings- of overheidsinstantie is aanvaardbaar als blijkt dat interne rapportage niet effectief is of als je wettelijk verplicht bent dit te doen. Als er geen geschikt extern meldpunt is, kunnen betrokkenen een externe melding doen bij de afdeling Onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

Je kunt meer informatie vinden over melden bij het Huis voor Klokkenluiders op de website <https://huisvoorklokkenluiders.nl/onderzoek-naar-een-misstand>.

Medewerkers en mensen die voor Stage Entertainment werken mogen niet in het openbaar of met de media communiceren over zaken met betrekking tot Stage Entertainment, tenzij ze daartoe specifiek toestemming hebben gekregen.





NIET-VERGELDING, VERTROUWELIJKHEID EN PRIVACY



MEER INFORMATIE?

NIET-VERGELDING

Als je een kwestie in goed vertrouwen meldt, zullen we niet toestaan dat er op enige wijze vergelding tegen jou plaatsvindt. Als iemand direct of indirect overgaat tot vergelding, zullen wij tuchtrechtelijke maatregelen nemen.

VERTROUWELIJKHEID

Informatie over jouw identiteit en de casus wordt vertrouwelijk behandeld en alleen verstrekt op een strikte 'need to know'-basis. Jouw identiteit zal aan niemand die bij het casusverslag betrokken is, bekend worden gemaakt.

PRIVACY

Persoonlijke gegevens die in het kader van dit beleid zijn verkregen, zullen alleen worden gebruikt voor de in dit beleid uiteengezette doeleinden of om te voldoen aan de wetgeving of een belangrijk openbaar belang. Stage Entertainment beschermt persoonlijke gegevens tegen onbevoegde inzage of verwerking.

Neem voor vragen over deze Speak Up Policy of de Gedragscode contact op met jouw HR-manager of Vertrouwenspersoon.

Naast een interne adviseur kunnen melders altijd de afdeling Advies van het Huis voor Klokkenluiders raadplegen. De afdeling geeft gratis, onafhankelijk en vertrouwelijk advies aan betrokkenen die een vermoeden van een misstand hebben en twijfelen of ze deze zullen melden.

11 DEFINITIES

CASUSVERSLAG – Een door Navex opgesteld verslag over een gemelde kwestie. De identiteit van de persoon die de melding heeft gedaan, wordt niet in het casusverslag vermeld, tenzij de persoon daarmee heeft ingestemd.

DIRECTIE – De directie van Stage Entertainment

NAVEX – Exploitant van de Meldlijn Integriteit

DE NAVEX MELDLIJN INTEGRITEIT – Een gespecialiseerd servicecentrum voor het verwerken van meldingen van misstanden. Het servicecentrum wordt geëxploiteerd door een externe partij, Navex en is bereikbaar via een gratis telefoonnummer en een website.

De dienst is beschikbaar in het Nederlands, Engels, Frans, Duits, Italiaans, Spaans en een groot aantal andere talen.

INTERNE CONTACTPERSONEN – Aangewezen medewerkers bij Stage Entertainment bij wie je vermoedens van misstanden overeenkomstig dit beleid kunt melden.

KWESTIE – Kennis van vermeend of feitelijk wangedrag, vermeende of feitelijke nalatigheid of een vermeend of feitelijk incident.

MISSTAND – Bedreigende situatie met betrekking tot de gezondheid, de veiligheid of het milieu; discriminatie of intimidatie; schending van ethische normen of tegenstrijdige belangen; bedrog in commerciële activiteiten; niet-naleving van wet- en regelgeving; financieel wanbeheer; corruptie; ongepaste relaties met leveranciers, klanten of collega's; schending van intern beleid; ongepaste openbaarmaking van vertrouwelijke of persoonlijke gegevens; verhulling van misstanden.

'NEED TO KNOW'-BASIS – Een beveiligingsmethode waarin informatie alleen wordt verstrekt aan mensen die een goede reden kunnen aandragen om iets te weten te komen over een project.

STAGE ENTERTAINMENT – Stage Entertainment B.V. en al zijn dochtermaatschappijen.

VERTROUWENSPERSOON – Een Vertrouwenspersoon is een adviseur die werknemers kan bijstaan bij vertrouwelijke zaken met betrekking tot ongewenst gedrag dat de werksfeer negatief beïnvloedt, zoals seksuele intimidatie, discriminatie of racisme, agressie en geweld.

WIJ OF WE – In dit beleid wordt met "wij" of "we" de directie van Stage Entertainment bedoeld.

 SPEAK UP POLICY**HET VERTROUWELIJK MELDEN VAN
VERMOEDENS VAN MISSTANDEN**

De Boelelaan 30, 1083 HJ Amsterdam | Postbus 75182, 1070 AD Amsterdam, Nederland
tel. +31 20-3052.222 | www.stage-entertainment.com | info@stage-entertainment.com

NEDERLAND | DUITSLAND | SPANJE | FRANKRIJK | ITALIË | VERENIGD KONINKRIJK